



CLASE PRESENCIAL

CURSO

Aplicación De La Normativa Laboral Vigente

PÚBLICO OBJETIVO

Encargados de recursos humanos que poseen conocimientos básicos de administración acorde a la legislación chilena.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimientos básicos de administración.
- Familiaridad general con conceptos legales básicos.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Conceptos de Normativa Laboral

- Contrato de trabajo
 - Concepto, elementos esenciales y contenido.
 - Obligaciones del empleador y del trabajador.
 - Tipos de contratos.
- Jornada de Trabajo
 - Concepto y tipos.
 - Excepciones y trabajadores excluidos.
- Descanso y Feriados
 - Tipos de descansos.
- Término de la Relación Laboral
 - Principio de estabilidad laboral.
 - Causales del término de contrato (objetivas y subjetivas).
 - Formalidades y derechos asociados (indemnizaciones).
- Derechos Fundamentales y Acoso
 - Ley 20.083 y derechos fundamentales protegidos.
 - Leyes que sancionan acoso laboral (Ley 20.607) y acoso sexual (Ley 20.005).

Competencias a desarrollar: Identificar los conceptos legales fundamentales relacionados con el contrato de trabajo, obligaciones laborales y derechos de los trabajadores.

Módulo 2: Implementación de Procedimientos de la Normativa Laboral

- Seguridad y Protección al Trabajador
 - Marco legal (Ley 16.744).
 - Responsabilidades administrativas, civiles y penales.
- Modificación de la Jornada Laboral
 - Regulaciones y nuevos tipos de jornadas (teletrabajo, 45 a 40 horas).
- Inclusión Laboral
 - Ley 21.015 y obligaciones para empresas con más de 100 trabajadores.
- Negociación Colectiva (NC)
 - Tipos de NC (regulada, no regulada e interempresa).
 - Derecho a huelga y cierre temporal de empresas (lockout).

Competencias a desarrollar: Aplicar los procedimientos normativos necesarios para implementar laborales en el ámbito organizacional, asegurando el cumplimiento de la ley y fomentando buenas prácticas laborales.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Presencial

La metodología de nuestro curso presencial, está diseñada para desarrollar competencias laborales clave que mejoren el desempeño de los trabajadores, mediante estrategias activas que aseguran un aprendizaje relevante y aplicable. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción personalizada y contextualizada.**
- **Retroalimentación inmediata para optimización continua.**
- **Desarrollo de competencias blandas críticas.**
- **Participación activa que impulsa el aprendizaje práctico.**

Este enfoque integral garantiza que los trabajadores no solo adquieran conocimientos, sino que desarrollen las competencias necesarias para enfrentar con éxito los retos y demandas de su rol en la empresa, mejorando tanto su rendimiento individual como el del equipo.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Asistencia mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN **CON SENTIDO**