



30

HORAS

CLASE SÍNCRONO

CURSO

Herramientas de Gestión Tributaria para Empresas.

PÚBLICO OBJETIVO

Contadores, jefes de administración y finanzas, auditores internos, asesores tributarios y profesionales relacionados al área contable y tributaria de empresas constructoras.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos básicos en contabilidad general y manejo de herramientas de declaración tributaria.



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN **CON SENTIDO**

MÓDULOS Y CONTENIDOS

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL

Módulo 1: Generalidades

- Aspectos generales del DL 830 – Ley de la Renta
- Concepto de contribuyente y su obligación
- Marco conceptual y normativo del impuesto a la renta
- Conceptos básicos para determinar y presentar el impuesto

Competencias a desarrollar: Comprender el marco legal del impuesto a la renta y reconocer los deberes y obligaciones de las empresas constructoras como contribuyentes.



Módulo 2: Conceptos que intervienen en la determinación de la renta

- Tipos de ingresos y gastos
- Deducciones fiscales aplicables a empresas constructoras
- Cálculo y determinación de la Renta Líquida Imponible (RLI)

Competencias a desarrollar: identificar ingresos, costos y deducciones relevantes para calcular la RLI conforme a la normativa vigente en el sector construcción.

Módulo 3: Régimen Tributarios Vigentes en Chile

- Régimen Propyme General y Transparente
- Régimen General (Semi Integrado – Art. 14 A DL 830)
- Régimen de Renta Presunta

Competencias a desarrollar: Distinguir los distintos regímenes tributarios vigentes, evaluando su aplicabilidad y beneficios para empresas del sector construcción.



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 4: Motores eléctricos y sistemas de arranque

- Estructura y campos del Formulario 22
- Declaración de personas naturales y jurídicas
- Créditos y beneficios aplicables
- Plazos legales

Competencias a desarrollar: Aplicar correctamente los procedimientos para llenar y presentar el Formulario 22, incluyendo identificación de créditos y beneficios tributarios.

Módulo 5: Revisión, Rectificación y Defensa Tributaria

- Declaraciones juradas y su validación
- Rectificación del Formulario 22 vía SII
- Proceso de fiscalización y defensa ante el SII

Competencias a desarrollar: Revisar y corregir declaraciones tributarias utilizando herramientas del SII y preparar argumentos básicos para la defensa tributaria.

Módulo 6: Casos Prácticos

- Cálculo de RLI para personas naturales en servicios de construcción
- Cálculo de RLI para personas jurídicas en empresas constructoras

Competencias a desarrollar: Resolver casos prácticos de declaración tributaria para distintos tipos de contribuyentes en el ámbito de la construcción.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios.

Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Asistencia mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO