

81

HORAS



CLASES E-LEARNING
SÍNCRONO

CURSO

Ejecución Eficiente de Técnicas en el Mantenimiento Industrial Mecánico

PÚBLICO OBJETIVO

El curso va dirigido a supervisores y jefes de mantenimiento industrial.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimiento previo en técnicas de mantenimiento industrial.
- Manejo de plataformas virtuales como Moodle y Zoom.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Evolución y Ventajas del Mantenimiento Industrial

- Evolución de las técnicas y estrategias de mantenimiento.
- Relación entre producción y mantenimiento.
- Beneficios económicos y operacionales.
- Impacto en la productividad y seguridad.

Competencias a Desarrollar: Comprender y comunicar la evolución histórica y las ventajas operativas del mantenimiento industrial como herramienta estratégica.

Módulo 2: Funciones del Departamento de Mantenimiento

- Planeación, organización, ejecución y control del mantenimiento.
- Ubicación estratégica y relaciones interdepartamentales.
- Creación y uso de manuales de procedimientos.

Competencias a Desarrollar: Aplicar principios organizativos para optimizar las funciones y relaciones del departamento de mantenimiento.

Módulo 3: Tipos de Mantenimiento y sus Características

- Tipos de mantenimiento: preventivo, correctivo, predictivo y proactivo.
- Características y aplicaciones de cada tipo.

Competencias a Desarrollar: Distinguir los diferentes tipos de mantenimiento y seleccionar el más adecuado según el contexto operacional.

Módulo 4: Elaboración de Planes de Mantenimiento

- Importancia de los planes de mantenimiento.
- Uso de herramientas como diagramas Gantt y Pareto.
- Identificación y corrección de errores comunes.

Competencias a Desarrollar: Diseñar planes efectivos de mantenimiento ajustados a las necesidades de la empresa.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 5: Indicadores de Gestión del Mantenimiento

- Definición, cálculo e interpretación de KPIs.
- Análisis del rendimiento del mantenimiento a través de indicadores.

Competencias a Desarrollar: Utilizar indicadores clave para evaluar y mejorar la gestión del mantenimiento.

Módulo 6: Costos del Mantenimiento Industrial

- Métodos para control y reducción de costos.
- Análisis de costos directos e indirectos.

Competencias a Desarrollar: Gestionar y optimizar los costos asociados a las operaciones de mantenimiento.

Módulo 7: Planificación de Auditorías de Mantenimiento

- Objetivos, beneficios de las auditorías.
- Metodologías y técnicas para realizarlas.

Competencias a Desarrollar: Diseñar y ejecutar auditorías para asegurar el cumplimiento de estándares de mantenimiento.

Módulo 8: Evaluación y Selección de Equipos Industriales

- Métodos para evaluar proyectos de selección y reemplazo de equipos.
- Análisis del ciclo de vida de los equipos.

Competencias a Desarrollar: Aplicar criterios técnicos para la evaluación y selección de equipos industriales.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima
75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO