



CLASES E-LEARNING
SÍNCRONO

CURSO

Ambiente Laboral y Motivación en el Trabajo

OBJETIVO GENERAL

El curso va dirigido a colaboradores de todos los niveles organizacionales, líderes de equipos, recursos humanos y gerentes interesados en potenciar el clima organizacional y la motivación en su entorno de trabajo.

REQUISITOS DE INGRESO

No se requieren conocimientos previos, aunque se recomienda experiencia laboral en entornos organizacionales.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Introducción al ambiente laboral

- Definición de ambiente laboral y su impacto en la organización
- Factores que influyen en el clima laboral
- Cultura organizacional y su relación con el ambiente de trabajo
- Diagnóstico del ambiente laboral: herramientas y metodologías

Competencias a desarrollar: Comprender los elementos que conforman el ambiente laboral y su influencia en la productividad, identificando herramientas de diagnóstico para evaluar y mejorar el clima organizacional.

Módulo 2: Motivación en el trabajo

- Teorías de la motivación aplicadas al entorno laboral
- Factores internos y externos que influyen en la motivación
- Estrategias para potenciar la motivación individual y grupal
- Rol del liderazgo en la motivación de equipos

Competencias a desarrollar: Aplicar estrategias de motivación efectivas, basadas en teorías psicológicas y organizacionales, para fomentar el compromiso y el rendimiento laboral.

Módulo 3: Comunicación efectiva y relaciones interpersonales

- Comunicación asertiva como herramienta para un buen clima laboral
- Resolución de conflictos en el entorno de trabajo
- Trabajo en equipo y colaboración
- Inteligencia emocional aplicada a las relaciones laborales

Competencias a desarrollar: Desarrollar habilidades de comunicación y gestión de conflictos para mejorar la convivencia laboral, promoviendo un ambiente de trabajo colaborativo y positivo.

Módulo 4: Estrategias para la mejora del ambiente laboral

- Programas de bienestar organizacional
- Gestión del cambio organizacional y resistencia al cambio
- Técnicas para fomentar el sentido de pertenencia y compromiso
- Evaluación y mejora continua del ambiente laboral

Competencias a desarrollar: Implementar estrategias para fortalecer el bienestar laboral, gestionando cambios organizacionales de manera efectiva y promoviendo la cultura de mejora continua.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:



MÓDULOS Y CONTENIDOS

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima
75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO