

60

HORAS



CLASES ELEARING

SÍNCRONO

CURSO

Administración de Bodega y Gestión de Abastecimiento

PÚBLICO OBJETIVO

Personas interesadas o vinculadas a las áreas de logística, abastecimiento, compras o administración de inventarios, incluyendo operarios, supervisores y gestores.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos básicos de logística, manejo de inventarios y uso de herramientas informáticas de control de datos. Deseable experiencia previa en administración de bodega.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Gestión de la Cadena de Abastecimiento (Supply Chain Management)

- Definiciones básicas.
- Importancia de la planificación en la gestión logística.
- Impacto de la gestión en los resultados financieros de la empresa.
- Decisiones estratégicas en la gestión de suministros.
- Efecto látigo en la cadena logística.

Competencias a Desarrollar: Comprender la importancia estratégica de la gestión de la cadena de suministro para optimizar procesos y tomar decisiones informadas que impacten positivamente en el desempeño organizacional.

Módulo 2: Interrelación Compras - Bodega y Gestión de Stock

- Manejo e importancia de la gestión de stock.
- Propósitos y tipos de inventarios.
- Variables que afectan la gestión de inventario.
- Estrategias de abastecimiento y compras.
- Gestión del proceso de compras según el tipo de materiales.
- Compras centralizadas vs. Descentralizadas.
- Estructuras de costos de inventario.
- Niveles de inventario: Stock de seguridad, crítico, mínimo y máximo.

Competencias a desarrollar: Analizar y aplicar estrategias para gestionar el inventario de manera eficiente, estableciendo interrelaciones efectivas entre las áreas de compras y bodega para minimizar costos y optimizar recursos.

Módulo 3: Gestión de Compras y Abastecimiento

- Tipos y valorización del inventario.
- Rotación del inventario.
- Gestión y pronóstico de la demanda (MRP y Bill of Materials).
- Sistemas de control y reposición del inventario (revisión continua y periódica).
- Recepción de mercadería: Control, documentación y comunicación interna).
- Evaluación y selección de proveedores.

Competencias a desarrollar: Al finalizar este módulo, los participantes comprenderán cuáles son las obligaciones para el empleador respecto de la promoción y prevención del acoso y la violencia laboral, y la importancia de redactar un protocolo de prevención para su empresa con enfoque en género.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO