

Curso Síncrono - 24 Hrs.
CÓDIGO SENCE: 12-38-0609-37

Formación de habilidades para las personas que facilitan al interior de las empresas



REQUISITOS DEL CURSO

Conocimiento de normativa y procedimientos internos de la empresa.

CONTENIDOS

Módulo 1: Fundamentos de la Formación (4 Horas)

Contenidos:

- Principios básicos de la enseñanza y la capacitación.
- Característica del aprendizaje en adultos o andragogía.
- El rol del facilitador/a en la capacitación y al interior de la organización.

Competencias a Desarrollar:

- Comprensión de los fundamentos de la formación y capacitación con adultos.
- Conciencia de las habilidades y responsabilidades de la persona que facilita al interior de la organización.

Módulo 2: Diseño y Planificación de la Capacitación (6 Horas)

Contenidos:

- Detección de necesidades de capacitación en la organización.
- Creación de planes de capacitación efectivos a través de los Componentes de los programas formativos.
- Etapas de Una sesión de capacitación.

Competencias a Desarrollar:

- Desarrollo de Habilidades en el diseño y planificación de programas de capacitación.
- Desarrollo de habilidades para el desarrollo de sesiones de capacitación.

Módulo 3: métodos de enseñanza y aprendizaje en la empresa (8 Horas)

Contenidos:

- La clase teórica y las Estrategias de comunicación oral efectiva .
- El entrenamiento en el trabajo: diseño de guías de entrenamiento en el trabajo
- Metodologías de entrenamiento de las habilidades prácticas en el puesto de trabajo.

Competencias a Desarrollar:

- Habilidades avanzadas en presentación y comunicación oral para las clases teóricas.
- Diseño y desarrollo del entrenamiento en el trabajo para las y los capacitados de la organización.
- Capacidad para elaborar y administrar guías de entrenamiento en el lugar de trabajo.

Módulo 4: Evaluación y Retroalimentación en la Capacitación (6 Horas)

Contenidos:

- Métodos para evaluar el aprendizaje y la efectividad de la capacitación.
- Técnicas para proporcionar y recibir retroalimentación constructiva.
- Diseño de instrumentos de evaluación por medio de la observación de desempeños o productos.

Competencias a Desarrollar:

- Habilidades en la evaluación del aprendizaje y en la gestión de feedback.
- Capacidad para elaborar instrumentos de evaluación de actividades prácticas.

SISTEMA DE EVALUACION



Asistencia mínima
50% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por:

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
CAI
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE