



OBJETIVOS DEL CURSO

Al término del Curso, el participante estará en condiciones de:

- Aplicar la Contratación de Personal de Nacionalidad Extranjero, en base a las Directrices de la Legislación Laboral Chilena, Atendiendo las Características de su Organización y el tipo de Personal a Contratar.

REQUISITOS DE INGRESO:

- Dominio Medio de las Principales Normativas de Contratación de Personal en Chile.

1. IDENTIFICAR LAS GARANTIAS INTERNACIONALES AL EXTRANJERO NORMA INTERNACIONAL SUSCRITA POR CHILE:

- 1.1 Tratados Internacionales Suscritos por Chile.
- 1.2 Derechos que los Resguardan.
- 1.3 Tipo de Trabajadores.
- 1.4 Situaciones de Retiro.
- 1.5 Sanciones al Encubrimiento.

2. REGIMEN CONTRACTUAL LABORAL:

- 2.1 Competencias de la Inspección del Trabajo.
- 2.2 Requisitos de las Empresas para la Contratación de Extranjeros.
- 2.3 Clausulas Especiales del Contrato de Trabajo de Extranjeros (Tipos de Visa).
- 2.4 Cuando Procede el Contrato Ante Ministro de Fe.
- 2.5 Protección a las Remuneraciones de Extranjeros.
- 2.6 Tratamiento de Cargas Familiares del Extranjero.
- 2.7 Derechos Laborales del Trabajador Extranjero por Tipo de Derechos.
- 2.8 Restricciones al Trabajo Extranjero.
- 2.9 Situación Previsional General y Especial.
- 2.10 Situación Previsional de Cesantía del Extranjero.
- 2.11 Prestaciones de Salud Ambos Sistemas.
- 2.12 Régimen de Tributación General del Extranjero.
- 2.13 Régimen de Tributación Específico.
- 2.14 Efectos Especiales en la Terminación del Contrato.
- 2.15 Filiación Sindical del Trabajador Extranjero.
- 2.16 Organos del Estado Competentes en la Fiscalización.
- 2.17 Análisis de Casos.
- 2.18 Ejercicios Prácticos.



3. REGULACIONES:

- 3.1 Las Entidades Competentes y el Amparo Normativo.
- 3.2 Obligaciones Legales, Leyes Regulatorias, Jurisprudencias y Oficios o Criterios Vigentes.
- 3.3 Programas de Fiscalización y Materias a Fiscalizar.
- 3.4 Derechos y Deberes en la Fiscalización.
- 3.5 La Simulación en la Contratación.

4. SITUACIONES ESPECIALES DEL TRABAJADOR EXTRANJERO EN CHILE:

- 4.1 Visa de Residencia Sujeto a Contrato en Forma Gratuita.
- 4.2 Casos para Prescindir de un Contrato de Trabajo Escrito.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Asistencia Mínima 75%
(Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima 4.0
(Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del Curso, el participante que apruebe el Sistema de Evaluación, recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por:

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

FACULTAD DE INGENIERÍA

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I.



"Actividad de Capacitación autorizada por el SENCE para los efectos de la Franquicia Tributaria, no conducente por norma a los procedimientos y requisitos para un otorgamiento de un título o grado académico, emanado según ley de la República 20.370"