

32

HORAS

CLASES ELEARNING
SÍNCRONO

CURSO

Liderazgo en Acción: Herramientas Claves para Nuevos Líderes

PÚBLICO OBJETIVO

Profesionales que han sido recientemente promovieron un papel de liderazgo o que busca experimentar para asumir posiciones de liderazgo en el futuro.

REQUISITOS DE INGRESO

- Experiencia previa en equipos de trabajo.
- Motivación por desarrollar competencias de liderazgo.
- Conocimientos básicos en comunicación y resolución de problemas.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Fundamentos del Liderazgo Moderno

- Introducción al liderazgo: ¿Qué significa ser un líder hoy?
- Diferencias entre el liderazgo y la gestión.
- Identificación de fortalezas y áreas de mejora en el liderazgo personal.
- Principales retos en la transición a un rol de liderazgo.
- Construcción de la mentalidad de liderazgo: habilidades clave.

Competencias a Desarrollar: Iniciar los fundamentos del liderazgo, diferenciar papeles gerenciales y de liderazgo para adaptarse a diferentes contextos organizacionales.

Módulo 2: Inteligencia Emocional y Autoconocimiento para el Liderazgo

- Modelo de inteligencia emocional de Daniel Goleman.
- Autoconciencia: cómo identificar emociones y gestionar el impacto en la toma de decisiones.
- Autocontrol y regulación emocional en situaciones de presión.
- Desarrollo de la empatía líder para conectar con conexión.
- Estrategias para la resiliencia y el manejo del estrés en la gestión de equipos.

Competencias a desarrollar: Aplicar la inteligencia emocional para mejorar la toma de decisiones, la comunicación y la gestión de equipos en entornos cambiantes.

Módulo 3: Construcción de Autoconfianza y Credibilidad

- La confianza como base del sector de crecimiento.
- Autoconfianza vs. arrogancia: cómo equilibrar seguridad y humildad.
- Desarrollo de una presencia de liderazgo sólido y auténtico.
- Comunicación asertiva y persuasión en la gestión de equipos.
- Construcción de credibilidad y respeto dentro de la organización.

Competencias a desarrollar: Proyectar confianza y liderazgo a través de una comunicación efectiva y la construcción de relaciones de relaciones en la credibilidad.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 4: Gestión del Cambio y Adaptabilidad

- El papel del líder en la gestión del cambio.
- Modelos de gestión del cambio: Kotter, ADKAR y la curva del cambio.
- Cómo reducir el contraste al cambio en los equipos.
- Desarrollo de una mentalidad de crecimiento y aprendizaje continuo.
- Estrategias de adaptación en entornos dinámicos.

Competencias a desarrollar: Implementar estrategias de gestión del cambio con flexibilidad y en la mejora continua, impulsando la adaptación en los equipos.

Módulo 5: Comunicación y Comentario Efectivo

- Fundamentos de la comunicación efectiva en el liderazgo.
- Lenguaje verbal y no verbal en la interacción con equipos.
- Técnicas para dar y recibir retroalimentación.
- Herramientas para el manejo de conflictos y negociación en equipos.
- Prácticas para mejorar la claridad y la asertividad en la comunicación.

Competencias a desarrollar: Mejora de la comunicación y la retroalimentación para fomentar la confianza, el alineamiento y el compromiso en los equipos de trabajo.

Módulo 6: Liderazgo Digital y de Trabajo Híbrido

- Liderazgo en la era digital: claves para gestionar equipos remotos e híbridos.
- Herramientas para la colaboración y gestión de equipos.
- Creación de culturas organizacionales en entornos híbridos.
- Cómo gestionar el rendimiento en equipos distribuidos.
- Uso de la tecnología para la productividad y la innovación.

Competencias a desarrollar: Integrar herramientas digitales y estrategias para liderar equipos en entornos presenciales, remotos e híbridos, optimizando la comunicación y el desempeño.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 7: Toma de Decisiones y Resolución de Problemas

- Pensamiento crítico y toma de decisiones estratégicas.
- Métodos de análisis de problemas y toma de decisiones (PDCA, SCAMPER, 5 porqués).
- Evaluación de riesgos y gestión de la incertidumbre.
- Cómo gestionar la presión y el estrés en la toma de decisiones.
- Casos prácticos de toma de decisiones en el liderazgo.

Competencias a desarrollar: Desarrollar habilidades analíticas y estratégicas para la toma de decisiones efectivas en escenarios de incertidumbre y alta presión.

Módulo 8: Desarrollo y Motivación de Equipos

- Principales teorías de motivación al liderazgo (Maslow, Herzberg, Daniel Pink).
- Cómo fomentar la motivación y el compromiso en equipos.
- Delegación efectiva y empoderamiento del equipo.
- Coaching y tutoría en el liderazgo.
- Evaluación del desarrollo del talento.

Competencias a desarrollar: Aplicaciones de motivación, coaching y delegación para fortalecer la cohesión y el desempeño del equipo.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

