

42

HORAS

CLASES ELEARNING

SÍNCRONO

CURSO

Aplicación de la Normativa Laboral Vigente

PÚBLICO OBJETIVO

Profesionales, técnicos y administrativos que desempeñan funciones en las áreas de recursos humanos, gestión laboral, administración de personal y remuneraciones, interesados en aplicar la normativa laboral vigente en Chile.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimientos básicos en administración.
- Manejo de herramientas tecnológicas básicas (notebook, celular, plataformas virtuales).

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Contrato Individual de Trabajo

- Elementos, conceptos y características del contrato.
- Cláusulas mínimas.
- Dependencia y Subordinación
- Jornada de trabajo: concepto, clasificación, tipos, sanciones.
- Jornada ordinaria y extraordinaria.

Competencias a desarrollar: Aplicar los fundamentos del contrato individual de trabajo, reconociendo sus características, cláusulas y normativa vigente sobre jornadas laborales.

Módulo 2: Remuneraciones

- Concepto y clasificación de las remuneraciones.
- Protección de las remuneraciones.
- Cálculo de Remuneraciones
- Gratificaciones
- Fiscalización y sanciones.

Competencias a desarrollar: Calcular y gestionar las remuneraciones de los trabajadores conforme a las disposiciones legales.

Módulo 3: Feriado anual

- Derecho a feriado y clasificación.
- Feriado anual, colectivo y progresivo.
- Formas de cálculo.

Competencias a desarrollar: Aplicar la normativa relacionada con el feriado anual, calculando y gestionando los derechos laborales asociados.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 4: Término de la Relación Laboral

- Principio de estabilidad laboral
- Causales de término del contrato (Art. 159, 160, 161 del Código del Trabajo).
- Avisos de término de contrato, formalidades y plazos.
- Finiquito: elementos, formalidades y efectos.
- Indemnizaciones por años de servicio.

Competencias a desarrollar: Gestionar correctamente los procedimientos y causales de término de la relación laboral, cumpliendo con la legislación vigente.

Módulo 5: Ley Karin

- Acoso Sexual.
- Acoso Laboral.
- Violencia en el trabajo.

Competencias a desarrollar: Aplicar el marco legal que dice relación con el acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo.

Módulo 6: El Fuero

- Concepto, clasificación y duración del fuero.
- Procedimiento de desafuero.
- Ley 20.005: análisis de reglamento interno y sanciones.

Competencias a desarrollar: Aplicar el marco legal relacionado con el fuero laboral.

Módulo 7: Teletrabajo

- Ley 21.220: teletrabajo y trabajo a distancia.
- Derechos individuales y colectivos
- Responsabilidades del empleador.

Competencias a desarrollar: Implementar, desarrollar y conciliar la ley en la aplicación del Teletrabajo en la organización.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 8: Subcontratación y Empresas de Servicio Transitorios (Ley 20.123)

- Que es la Subcontratación.
- Elementos del trabajo en régimen de Subcontratación.
- Tipos de responsabilidades.
- Certificación Laboral.
- Empresas de Servicio Transitorio.
- El suministro de Trabajadores
- Causales y prohibición para la puesta a disposición de trabajadores de servicios transitorios
- Obligaciones y facultades de la empresa usuaria.

Competencias a desarrollar: Aplicar de forma eficiente y adecuada la ley de subcontratación y EST, cumpliendo con las exigencias de la normativa vigente.

Módulo 9: Modificaciones al Código del Trabajo en Materia de Protección a la Maternidad, Paternidad y Vida Familiar

- Otorgamiento del feriado anual.
- Derecho de los trabajadores para la modificación transitoria de turnos o jornada diaria/semanal.
- Modificaciones al contrato a distancia y teletrabajo respecto al trabajo no remunerado.
- Equilibrio entre el trabajo y la vida privada.
- Acuerdos con organizaciones sindicales sobre la reducción de jornada laboral durante el período de vacaciones.

Competencias a desarrollar: Aplicar las modificaciones del Código del Trabajo, asegurando el equilibrio entre el ámbito laboral y familiar, en conformidad con los derechos de los trabajadores.

Módulo 10: Derechos Fundamentales (Procedimiento de Tutela) y Procedimiento Monitorio

- Procedimiento Monitorio.
- Procedimiento de Tutela (Derechos Fundamentales).
- Visados y permisos, límites y sanciones.

Competencias a desarrollar: Gestionar los procedimientos legales ante la vulneración de derechos de los trabajadores.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 11: Responsabilidad en los accidentes graves y fatales.

- El empleador y trabajador ante la responsabilidad de los accidentes.
- El Derecho Civil, Derecho Penal y El derecho del Trabajo y la Seguridad Social.
- Responsabilidad Civil, Penal y Administrativa.

Competencias a desarrollar: Identificar los tipos de accidentes en el trabajo, como los tipos de Derecho que se involucran en un accidente laboral grave o fatal.

Módulo 12: Contratación de Extranjeros

- Ley 21.325: Conceptos de la nueva ley de migración y extranjería.
- Derechos y obligaciones laborales de los trabajadores extranjeros.
- Visados y permisos, límites y sanciones.

Competencias a desarrollar: Gestionar los procedimientos legales de contratación de trabajadores extranjeros.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Participación mínima
75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

