

140

HORAS

CLASES ELEARNING

SÍNCRONO

CURSO

Supervisor de Seguridad

OBJETIVO GENERAL

El curso va dirigido a profesionales que deseen desempeñarse como supervisores de seguridad en empresas e instituciones, así como personal de seguridad que busque fortalecer sus competencias.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimiento básico de normativas de seguridad.
- Habilidades de comunicación y liderazgo.
- Experiencia previa en roles operativos de seguridad.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Aspectos Legales

- Normativas nacionales e internacionales de seguridad.
- Derechos y deberes del supervisor de seguridad.
- Responsabilidades legales y penales.
- Procedimientos legales en incidentes de seguridad.

Competencias a desarrollar: Comprender e interpretar la normativa legal vigente en seguridad, aplicando los derechos y deberes del supervisor para la correcta toma de decisiones legales en su desempeño.

Módulo 2: Gestión de Riesgos

- Identificación y evaluación de riesgos.
- Planes de contingencia y mitigación.
- Análisis de vulnerabilidades.
- Continuidad del negocio y recuperación ante desastres.

Competencias a desarrollar: Identificar, analizar y mitigar riesgos en diferentes contextos de seguridad, implementando planes de contingencia eficaces.

Módulo 3: Seguridad de la Información

- Fundamentos de seguridad de la información.
- Protección de datos sensibles.
- Amenazas y vulnerabilidades cibernéticas.
- Implementación de controles de seguridad informática.

Competencias a desarrollar: Aplicar medidas de protección de la información, identificando amenazas cibernéticas y adoptando controles de seguridad adecuados.

Módulo 4: Seguridad Física

- Control de accesos y perímetros.
- Seguridad en instalaciones críticas.
- Sistemas de videovigilancia.
- Prevención de intrusiones y sabotajes.

Competencias a desarrollar: Implementar estrategias de seguridad física para proteger instalaciones y prevenir intrusiones, utilizando tecnologías adecuadas.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 5: Seguridad Personal

- Evaluación de amenazas personales.
- Técnicas de autoprotección.
- Seguridad en entornos de alto riesgo.
- Reacción ante situaciones de emergencia.

Competencias a desarrollar: Aplicar técnicas de seguridad personal para minimizar riesgos y actuar de manera efectiva en situaciones de emergencia.

Módulo 6: Redacción de Informes

- Estructura y contenido de informes de seguridad.
- Registro de incidentes y análisis.
- Redacción clara y precisa.
- Uso de tecnologías para la documentación.

Competencias a desarrollar: Elaborar informes de seguridad precisos y estructurados que faciliten la toma de decisiones basada en datos.

Módulo 7: Liderazgo

- Habilidades de liderazgo en seguridad.
- Toma de decisiones bajo presión.
- Motivación y trabajo en equipo.
- Resolución de conflictos.

Competencias a desarrollar: Desarrollar habilidades de liderazgo efectivo para la gestión de equipos de seguridad en diversos entornos.

Módulo 8: Legislación Laboral

- Marco legal laboral aplicable a la seguridad.
- Contratación y derechos laborales.
- Relación con sindicatos y normativas.
- Prevención de riesgos laborales.

Competencias a desarrollar: Aplicar la legislación laboral en la gestión de la seguridad, garantizando el cumplimiento normativo.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 9: Ley de Subcontratación (10 horas)

- Marco regulatorio de la subcontratación.
- Responsabilidades del empleador y contratista.
- Control y fiscalización de empresas contratistas.
- Buenas prácticas en la subcontratación de servicios de seguridad.

Competencias a desarrollar: Gestionar procesos de subcontratación de acuerdo con la legislación vigente, asegurando el cumplimiento de las normativas.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima
75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO