



CLASES E-LEARNING  
SÍNCRONO

## CURSO

# Aplicación de Buenas Prácticas Laborales de Equidad de Género

(Basado en el Código del Trabajo y las Leyes 20.609, 20.005, 20.348, 20.545 y 20.607)

## PÚBLICO OBJETIVO

Trabajadores, supervisores, líderes de equipos, encargados de recursos humanos y gerentes de organizaciones públicas y privadas.

## REQUISITOS DE INGRESO

Conocimiento general del contexto laboral chileno y disposición para reflexionar sobre el impacto de la normativa en la equidad de género y las relaciones laborales.

MÁS INFORMACIÓN EN  
[WWW.CAIUSACH.CL](http://WWW.CAIUSACH.CL)



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

**CAIUSACH**

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 1: Introducción a la Equidad de Género en el Ámbito Laboral

- Conceptos Fundamentales:
  - Definición de equidad e igualdad de género.
  - Brechas de género en el mercado laboral.
  - Importancia de la equidad de género en las organizaciones.
- Normativa General:
  - Visión general del Código del Trabajo en relación a la equidad de género.
  - Breve introducción a las leyes 20.609, 20.005, 20.348, 20.545 y 20.607.
- Impacto de la Equidad de Género en el Clima Laboral:
  - Beneficios de la equidad de género en el desempeño y bienestar organizacional.

**Competencias a Desarrollar:** Reconocer la relevancia de la equidad de género en el ámbito laboral y su relación con la normativa vigente.

## Módulo 2: Análisis del Marco Normativo Nacional

- Ley 20.609 – Ley Antidiscriminación:
  - Principios fundamentales de la Ley.
  - Aplicación en contextos laborales: medidas para prevenir la discriminación por género.
- Ley 20.005 – Prevención del Acoso Laboral y Sexual:
  - Definición de acoso laboral y sexual.
  - Obligaciones del empleador y derechos del trabajador.
  - Procedimientos para la denuncia y sanción.
- Ley 20.348 – Igualdad de Remuneraciones:
  - Principios y obligaciones relacionados con la igualdad de salarios.
  - Estrategias para detectar y corregir desigualdades salariales en la organización.
- Ley 20.545 – Protección de la Maternidad y Paternidad:
  - Normas sobre permisos parentales, derechos de la madre y padre trabajador.
  - Espacios protegidos para el cuidado infantil en el ámbito laboral.
- Ley 20.607 – Prevención de la Violencia de Género en el Trabajo:
  - Definición de violencia de género.
  - Protocolos para prevenir y abordar la violencia laboral.

**Competencias a Desarrollar:** Interpretar y aplicar las normativas vigentes sobre equidad de género, garantizando su cumplimiento en el lugar de trabajo.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 3: Identificación y Resolución de Brechas de Género

- Diagnóstico de Brechas de Género:
  - Identificación de desigualdades salariales, de oportunidades y de representación.
  - Uso de indicadores para medir brechas en la organización.
- Sesgos Inconscientes:
  - Cómo los sesgos afectan la toma de decisiones laborales.
  - Estrategias para reducir sesgos en los procesos de selección y promoción.
- Buenas Prácticas para Reducir Brechas:
  - Políticas de inclusión laboral.
  - Programas de mentoría y liderazgo femenino.
  - Promoción de roles de corresponsabilidad parental.

**Competencias a Desarrollar:** Detectar y resolver brechas de género, implementando buenas prácticas laborales que promuevan la equidad.

## Módulo 4: Diseño e Implementación de Políticas de Equidad de Género

- Creación de Políticas Laborales Inclusivas:
  - Lineamientos para la creación de políticas de equidad de género.
  - Inclusión de protocolos de prevención y actuación frente al acoso y violencia de género.
- Capacitación y Sensibilización del Personal:
  - Diseñar y ejecutar programas de capacitación en equidad de género.
  - Estrategias de comunicación para sensibilizar sobre igualdad y derechos.
- Monitoreo y Evaluación de las Políticas:
  - Indicadores para medir el impacto de las políticas implementadas.
  - Informe de resultados y planes de mejora continua.
- Casos Prácticos y Ejemplos de Éxito:
  - Estudio de casos nacionales e internacionales sobre equidad de género en el ámbito laboral.
  - Aplicación práctica en grupos de trabajo.

**Competencias a Desarrollar:** Diseñar e implementar políticas y estrategias organizacionales que fomenten la equidad de género y el cumplimiento normativo.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima  
75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima  
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL  
C.A.I  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE  
EVALUACIÓN



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO