

24

HORAS



CLASES ELEARNING  
SÍNCRONO

## CURSO

# Aplicación de Buenas Prácticas de Igualdad y Equidad de Género en la Empresa

### PÚBLICO OBJETIVO

Gerentes, supervisores, personal de recursos humanos, encargados de diversidad e inclusión, líderes de equipos y colaboradores interesados en fortalecer la equidad de género en la organización.

### REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimientos básicos sobre dinámicas laborales y organizacionales.
- Interés en promover un entorno de trabajo inclusivo y equitativo.

MÁS INFORMACIÓN EN  
[WWW.CAIUSACH.CL](http://WWW.CAIUSACH.CL)



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

**CAIUSACH**

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 1: Fundamentos de la Igualdad y Equidad de Género en el Trabajo

- Conceptos clave: igualdad, equidad, diversidad e inclusión.
- Diferencias entre igualdad y equidad de género.
- Brecha de género en el mundo laboral: datos y estadísticas.
- Beneficios empresariales de la equidad de género.
- Legislación y normativas nacionales e internacionales sobre equidad de género.

**Competencias a Desarrollar:** Comprender los principios de la igualdad y equidad de género y su impacto en el entorno laboral, identificando la relevancia de la legislación vigente.

## Módulo 2: Diagnóstico de la Situación de Género en la Empresa

- Identificación de barreras de género en el ámbito laboral.
- Evaluación de la equidad en procesos de reclutamiento, selección y promoción.
- Brecha salarial y oportunidades de crecimiento profesional.
- Análisis de la participación de mujeres en roles de liderazgo.
- Métodos para medir el impacto de la equidad de género en la empresa.

**Competencias a desarrollar:** Analizar la situación actual de la empresa en términos de equidad de género y detectar oportunidades de mejora.

## Módulo 3: Implementación de Buenas Prácticas para la Equidad de Género

- Políticas de igualdad de género en el ámbito laboral.
- Estrategias para promover la equidad en la contratación y promoción.
- Acciones para reducir la brecha salarial de género.
- Programas de mentoría y liderazgo inclusivo.
- Creación de protocolos para la prevención del acoso laboral y la discriminación.

**Competencias a desarrollar:** Diseñar e implementar estrategias efectivas para garantizar la equidad de género en todos los niveles de la organización.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 4: Cultura Organizacional y Sensibilización en Igualdad de Género

- Promoción de una cultura organizacional inclusiva.
- Capacitación y sensibilización en diversidad y equidad.
- Fomento de la corresponsabilidad en la vida laboral y personal.
- Estrategias para prevenir sesgos inconscientes en la toma de decisiones.
- Casos de éxito en la implementación de buenas prácticas de equidad de género.

**Competencias a desarrollar:** Fomentar una cultura organizacional basada en la inclusión y el respeto, promoviendo la equidad de género como un valor empresarial.

## Módulo 5: Evaluación y Mejora Continua de la Equidad de Género en la Empresa

- Indicadores y métricas para evaluar el impacto de las políticas de equidad.
- Elaboración de planes de acción para mejorar la equidad de género.
- Reportes de sostenibilidad y responsabilidad social con enfoque de género.
- Alianzas estratégicas para fortalecer la equidad en el ámbito empresarial.
- Diseño de un plan de mejora continua en equidad de género.

**Competencias a desarrollar:** Implementar mecanismos de evaluación y mejora continua para fortalecer la equidad de género en la empresa y medir su impacto.

## Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

- **Colaboración** entre **equipos distribuidos**: Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

## Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

## Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE  
EVALUACIÓN



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

**CAIUSACH**

CAPACITACIÓN CON SENTIDO