

## APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LABORAL VIGENTE

### CURSO ELEARNING SÍNCRONO

CÓDIGO SENCE: 12-38-0227-81

#### OBJETIVOS DEL CURSO:

Aplicar los aspectos legales que rigen el contrato de trabajo considerando la normativa laboral vigente, implicancias del término de la relación laboral y leyes afines. ***Dar a conocer los alcances de la nueva ley de 40 horas.***

#### POBLACIÓN OBJETIVO:

Profesionales, técnicos y administrativos de apoyo que desempeñen labores en áreas de administración, recursos humanos, personal y/o remuneraciones.

#### REQUISITOS DEL CURSO

Nociones básicas de administración, acorde a la legislación chilena y manejo básico de elementos tecnológicos (Celular/Notebook).

### CONTENIDO DEL CURSO

#### 1. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO.

- 1.1 Elementos.
- 1.2 Características.
- 1.3 Cláusulas mínimas.
- 1.4 Jornada de trabajo, concepto, clasificación, sanciones.
- 1.5 Jornada ordinaria y extraordinaria.

#### 2. REMUNERACIONES.

- 2.1 Concepto, clasificación.
- 2.2 Protección de las remuneraciones.
- 2.3 Libro auxiliar de remuneraciones.
- 2.4 Fiscalización, sanciones.

#### 3. FERIADO ANUAL.

- 3.1 Derecho a feriado.
- 3.2 Clasificación.
- 3.3 Feriado anual.
- 3.4 Feriado colectivo.
- 3.5 Feriado progresivo.
- 3.6 Feriado proporcional.
- 3.7 Formas de cálculo.



REVISA MÁS EN  
CAIUSACH.CL

## 4. TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL.

- 4.1 Causales art. 159 c. del trabajo.
- 4.2 Causales art. 160 c. del trabajo.
- 4.3 Causales art. 161 c. del trabajo.
- 4.4 Despido indirecto art. 171 c.t.
- 4.5 Casos prácticos.
- 4.6 Avisos de término de contrato, formalidades, plazos, sanciones.
- 4.7 Finiquito, concepto:
  - 4.7.1 Elementos, formalidades, efectos.
  - 4.7.2 Mérito ejecutivo.
  - 4.7.3 Jurisprudencia administrativa y judicial.
- 4.8 Indemnizaciones por años de servicios:
  - 4.8.1 Conceptos, clasificación.
  - 4.8.2 Indemnizaciones.
  - 4.8.3 Conceptos a considerar.

## 5. FUERO LABORAL

- 5.1 Concepto.
- 5.2 Clasificación del fuero.
- 5.3 Tiempo de duración.
- 5.4 Desafuero.
- 5.5 Facultades de los tribunales, sanciones.

## 6. ACOSO SEXUAL.

- 6.1 Ley 20.005.
- 6.2 Análisis dictamen.
- 6.3 Reglamento interno.

## 7. LEY DEL SACO.

- 7.1 Análisis normativa legal.
- 7.2 Análisis dictamen.

## 8. PERMISO PATERNAL.

- 8.1 Análisis Ley 20.047.
- 8.2 Análisis de Dictamen.

## 9. LEY DE SUBCONTRATACIÓN.

- 9.1 Aspecto legal de la ley n°20.123.
- 9.2 Procedimiento monitorio.
- 9.3 Nuevos tribunales laborales.

## 10. TELETRABAJO Y TRABAJO A DISTANCIA (LEY 21.220) LA NUEVA LEY INTRODUJO 2 NUEVAS MODALIDADES DE TRABAJO.

- 10.1 Teletrabajo.
- 10.2 Trabajo a distancia: derechos individuales, derechos colectivos, jornada de trabajo, derecho a desconexión, costos de operación, derechos fundamentales, seguridad y salud en el trabajo.

## 11. LEY DE PROTECCIÓN AL EMPLEO (LEY 21.227).

- 11.1 Suspensión del contrato de trabajo.
- 11.2 Situaciones reguladas.
- 11.3 Suspensión del contrato.
- 11.4 Obligaciones del empleador.
- 11.5 Requisitos para acceder a subsidios, montos del subsidio.
- 11.6 Trabajadoras de casa particular.
- 11.7 Reducción de jornada laboral.
- 11.8 Requisitos para la empresa.

## 12. CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS.

- 12.1 Glosario de términos.
- 12.2 Derechos laborales de los trabajadores extranjeros.
- 12.3 Visados y permisos para desarrollar actividades remuneradas en Chile.
- 12.4 Infracciones y sanciones en materia de contratación de trabajadores extranjeros.
- 12.5 Límites a la contratación de trabajadores extranjeros.
- 12.6 Obligaciones del empleador en materia previsional y entrada en vigencia de la Lme.

## 13. NUEVA LEY DE 40 HORAS LABORALES.

- 13.1 Contenido y alcances de la ley de 40 horas.
- 13.2 Entrada en vigencia, implementación gradual y transición.
- 13.3 Descansos adicionales.
- 13.4 Corresponsabilidad parental
- 13.5 Restricciones "artículo 22".
- 13.6 Jornada 4x3.

### SISTEMA DE EVALUACIÓN

#### Asistencia mínima

50% (Escala de 0 a 100%)

#### Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

