

Curso Técnicas De Liquidación, Cálculo Y contabilización De Las Remuneraciones

e_learning

OBJETIVOS DEL CURSO

Calcular remuneraciones acordes a la normativa legal que establecen las modalidades de contrato vigentes en Chile.

REQUISITOS DE INGRESO

- Desarrollar funciones laborales relacionadas a la administración de las remuneraciones al interior de la empresa.
- Conocer los procedimientos internos de la empresa.

1. CONOCIENDO LAS REMUNERACIONES

- 1.1. Tipos de remuneraciones, tratamiento previsional y tributación.
- 1.2. Tratamiento de la retribución en especie
- 1.3. Concepto de semana corrida.

2. REMUNERACIÓN DE SEMANA CORRIDA

- 2.1. Derecho a la semana corrida.
- 2.2. Periodicidad de las remuneraciones/Domingos y festivos
- 2.3. Remuneraciones a considerar para el cálculo.
- 2.4. Incidencia en el sobresueldo.
- 2.5. Interpretaciones administrativas y judiciales
- 2.6. Ejercicios de aplicación

3. APLICANDO FORMULAS

- 3.1. Rentas no afectas a impuesto.
- 3.2. Rentas afectas a impuesto menor/ mayor al Tope imponible
- 3.3. Ejercicios aplicación

4. JORNADA DE TRABAJO

- 4.1. Jornada ordinaria/ parcial de trabajo
- 4.2. Distribución de la jornada.
- 4.3. Exceptuados del descanso dominical
- 4.4. Jornada extraordinaria.
- 4.5. Constancia por escrito.
- 4.6. Valor de las horas extraordinarias.
- 4.7. Haberes que se consideran para el cálculo.
- 4.8. Procedimientos para el cálculo.
- 4.9. Ejercicios de aplicación del valor hora ordinaria y extraordinaria

Sistema de Evaluación

Asistencia Mínima 50%

(Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima 4.0

(Escala de 1.0 a 7.0)

Certifica

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

FACULTAD DE INGENIERÍA

CENTRO DE CAPACITACIÓN

C.A.I. USACH



5. INGRESO MINIMO

- 5.1. Constitución del ingreso mínimo
- 5.2. Ingreso mínimo para una jornada de 45 horas.
- 5.3. Excepción al ingreso mínimo.
- 5.4. Ingreso mínimo especial.

6. PROTECCIÓN LEGAL A LAS REMUNERACIONES

- 6.1. Forma y periodicidad de pago.
- 6.2. Inembargabilidad de las remuneraciones.
- 6.3. Descuentos autorizados.
- 6.4. Descuentos para mantención de familia.
- 6.5. Fallecimiento del trabajador.
- 6.6. Remuneraciones adeudadas.
- 6.7. Libro de remuneraciones, obligaciones, su tratamiento y su efecto en los gastos de la empresa
- 6.8. Igualdad salarial entre hombres y mujeres, tratamiento, resguardos y derechos de trabajadores

7. GRATIFICACIÓN LEGAL

- 7.1. Empresas obligadas a su pago.
- 7.2. Oportunidad de pago.
- 7.3. Anticipo de la gratificación.
- 7.4. Deducciones de la gratificación.
- 7.5. Sistema de pago con el 25% y 30%.
- 7.6. Trabajadores con licencia médica.
- 7.7. Reliquidación previsional y tributaria de la gratificación convencional.
- 7.8. Reserva de derecho en la gratificación

8. FERIADO LEGAL

- 8.1. Derecho al feriado.
- 8.2. Organización legal del feriado
- 8.3. Prohibición de compensarse en dinero.
- 8.4. Compensación al trabajador finiquitado.
- 8.5. Forma y base de cálculo.
- 8.6. Feriado progresivo.
- 8.7. Acumulación del feriado, efectos en la normativa

9. INDEMNIZACIONES

- 9.1. Fundamento legal.
- 9.2. Forma de cálculo.
- 9.3. Exención de imposiciones.
- 9.4. Indemnización voluntaria/ sustitutiva.
- 9.5. Derecho al pago y su oportunidad
- 9.6. Pacto de indemnización.
- 9.7. Remuneración máxima de 90 U.F.
- 9.8. Incompatibilidad de las indemnizaciones.
- 9.9. Conceptos que deben incluirse y excluirse para su pago.
- 9.10. Tributación que las afecta, oportunidad

9.11. Periodo de devengamiento.

10. SEGURIDAD SOCIAL

- 10.1. Fundamentos de la Seguridad Social.
- 10.2. Uso y goce de la licencia médica.
- 10.3. Requisitos en su aplicación.
- 10.4. Derechos y deberes de los actores en la relación laboral.
- 10.5. Licencias maternales y especiales.
- 10.6. Permiso posnatal parental.
- 10.7. Fundamentos de fondo de Cesantía
- 10.8. Financiamiento tripartito del seguro
- 10.9. Prestaciones del seguro
- 10.10. Del fondo solidario y sus requisitos
- 10.11. El seguro al existir licencias médicas
- 10.12. Accidentes del trabajo y su fundamento
- 10.13. Calificar accidente del trabajo y trayecto
- 10.14. El sistema vigente Previsional de pensiones
- 10.15. Contingencias y coberturas
- 10.16. Tipos de pensiones
- 10.17. Seguro de invalidez y sobrevivencia
- 10.18. Contingencia y coberturas
- 10.19. Institutos de salud pública
- 10.20. Derechos, deberes y financiamiento
- 10.21. Isapres y su naturaleza