

OBJETIVOS DEL CURSO

Al término del Curso, el participante estará en condiciones de: Aplicar los aspectos legales que rigen el contrato de trabajo considerando la normativa laboral vigente, implicancias del término de la relación laboral y leyes afines.

REQUISITOS DE INGRESO

Experiencia en el área o desempeñar funciones laborales afines con el área de Recursos Humanos, Personal y/o Remuneraciones.

1. CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO.

- 1.1 Elementos
- 1.2 Características
- 1.3 Cláusulas Mínimas
- 1.4 Jornada De Trabajo, Concepto, Clasificación, Sanciones.
- 1.5 Jornada Ordinaria Y Extraordinaria

2. REMUNERACIONES.

- 2.1 Concepto, Clasificación
- 2.2. Protección De Las Remuneraciones
- 2.3. Libro Auxiliar De Remuneraciones
- 2.4. Fiscalización, Sanciones

3. FERIADO ANUAL.

- 3.1 Derecho A Feriado
- 3.2. Clasificación
- 3.3. Feriado Anual
- 3.4. Feriado Colectivo
- 3.5. Feriado Progresivo
- 3.6. Feriado Proporcional
- 3.7. Formas De Cálculo

4. TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL.

- 4.1 Causales Art. 159 C. Del Trabajo
- 4.2. Causales Art. 160 C. Del Trabajo
- 4.3. Causales Art. 161 C. Del Trabajo
- 4.4. Despido Indirecto Art. 171 C.T.
- 4.5. Casos Prácticos
- 4.6. Avisos De Término De Contrato, Formalidades, Plazos, Sanciones.
- 4.7. Finiquito, Concepto
 - 4.7.1. Elementos, Formalidades, Efectos.
 - 4.7.2. Mérito Ejecutivo
 - 4.7.3. Jurisprudencia Administrativa Y Judicial
- 4.8. Indemnizaciones Por Años De Servicios
 - 4.8.1. Conceptos, Clasificación
 - 4.8.2. Indemnizaciones
 - 4.8.3. Conceptos A Considerar



5. FUERO LABORAL.

- 5.1 Concepto
- 5.2 Clasificación del Fuero
- 5.3 Tiempo de Duración
- 5.4 Desafuero
- 5.5 Facultades De Los Tribunales, Sanciones

6. ACOSO SEXUAL.

- 6.1 Ley 20.005
- 6.2 Análisis Dictamen
- 6.3 Reglamento Interno

7. LEY DEL SACO.

- 7.1 Análisis Normativa Legal
- 7.2 Análisis Dictamen

8. PERMISO PATERNAL.

- 8.1 Análisis Ley 20.047
- 8.2 Análisis de Dictamen

9. LEY DE SUBCONTRATACIÓN.

- 9.1 Aspecto Legal de la Ley N°20.123
- 9.2 Procedimiento Monitorio
- 9.3 Nuevos Tribunales Laborales

10. TELETRABAJO Y TRABAJO A DISTANCIA (LEY 21.220) LA NUEVA LEY INTRODUJO 2 NUEVAS MODALIDADES DE TRABAJO.

- 10.1 Teletrabajo
- 10.2 Trabajo a Distancia: Derechos Individuales, Derechos Colectivos, Jornada de Trabajo, Derecho a Desconexión, Costos de Operación, Derechos Fundamentales, Seguridad y Salud en el Trabajo.

Sistema de Evaluación

Asistencia Mínima 50%

(Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima 4.0

(Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del Curso, el participante que apruebe el Sistema de Evaluación, recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por:

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

FACULTAD DE INGENIERÍA

**CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I.**



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

11. LEY DE PROTECCIÓN AL EMPLEO (LEY 21.227).

- 11.1 Suspensión del Contrato de Trabajo
- 11.2 Situaciones Reguladas
- 11.3 Suspensión del Contrato.
- 11.4 Obligaciones del Empleador
- 11.5 Requisitos para acceder a Subsidios, Montos del Subsidio
- 11.6 Trabajadoras de Casa Particular
- 11.7 Reducción de Jornada Laboral
- 11.8 Requisitos para la Empresa

12. CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS.

- 12.1 Glosario de Términos
- 12.2 Derechos Laborales de los Trabajadores Extranjeros
- 12.3 Visados y Permisos para desarrollar Actividades Remuneradas en Chile
- 12.4 Infracciones y Sanciones en Materia de Contratación de Trabajadores Extranjeros
- 12.5 Límites a la Contratación de Trabajadores Extranjeros
- 12.6 Obligaciones del Empleador en Materia Previsional y Entrada en Vigencia de la LME